



# ОКРЪЖЕН СЪД – МОНТАНА

**УТВЪРДИЛ:**  
**ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**НА ОС – МОНТАНА: /П/**  
**/Милена Бранкова/**

Заповед № 43/18.05.2026 г.

## **СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН ЗА РАЗВИТИЕТО НА ОКРЪЖЕН СЪД – МОНТАНА**

**За периода 2026 – 2027 г.**

Този стратегически план има за задача да отрази основните цели и приоритети на Окръжен съд – Монтана за периода 2026 - 2027 година.

### **1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Окръжен съд – Монтана е независим държавен орган част от съдебната власт на Република България. Осъществява правораздавателна дейност като първа и/или въззивна инстанция по силата на Конституцията на Република България. Организацията, правомощията и редът за дейността на съда се регламентират от Конституцията, Закона за съдебната власт, материалните и процесуални закони.

#### **Принципи на осъществяване на дейността**

***Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в условията на: независимост, компетентност, обективност, безпристрастност, условия за състезателност на страните в съдебния процес, публичност и прозрачност.***

Окръжен съд – Монтана се стреми да осигури откритост, достъпност и прозрачност на действията си чрез осигуряване на информация за широк кръг потребители относно управлението и организацията на своята работа, като оповестява резултатите от дейността си по ясен, разбираем и достъпен начин.

### ***Професионализъм, бързина, ефективност и ефикасност.***

Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в съответствие с професионалните и времеви стандарти, като се стреми към устойчиво развитие и оптимизиране на своите политики, практики и процедури за постигане на ефикасност и навременност на правораздавателния процес и по-добро качество на предлаганите административни услуги.

На участниците в съдопроизводството следва да се осигурява справедлив и открит процес в разумни срокове, от независим и безпристрастен съд.

### ***Почтеност и доверие***

В поведението и практиката си ръководството, съдиите и служителите на съда спазват стриктно нормите на професионалната етика. Окръжен съд- Монтана се стреми да създава условия за открит и активен диалог между гражданите и институцията с посредничеството на медиите и неправителствените организации, като предпоставка за повишаване на доверието към правосъдието в България.

### **Основна дейност**

Окръжен съд – Монтана разглежда наказателни, граждански, търговски и фирмени дела, като част от съдебната система в България и в дейността си се стреми да бъде гарант на обществения интерес, индивидуалните права и свободи на гражданите. Съдиите следят за равнопоставеността на всички участници в съдебните производства, със съдействието на служителите.

Съдът е самостоятелно юридическо лице, второстепенен разпоредител с бюджетни средства от бюджета на съдебната власт в Република България. Той се представлява от Административния ръководител - Председател.

На Окръжен съд-Монтана са подсъдни определените със закон граждански, наказателни, търговски и фирмени дела. Окръжен съд – Монтана осъществява дейността си в съответствие със закона и професионалните стандарти. Прилага безпристрастен, обективен и гъвкав подход в своята работа, като създава механизми за оценка и анализ на дейността си, при отчитане на промените в нормативната уредба и обществените изисквания към съдебната власт.

### **Мисия на Окръжен съд - Монтана**

Органите на съдебната власт са длъжни да осигуряват откритост, достъпност и прозрачност на действията си. Всеки има право на справедлив и публичен процес в разумен срок, от независим и безпристрастен съд.

Мисията на съда е да прилага законите точно и еднакво спрямо всички лица и случаи, за които се отнасят.

### **Акценти в Стратегията на Окръжен съд - Монтана:**

Целта на стратегическия план е да се повиши нивото на правораздаване в съда. Той е основен документ за определяне на приоритетите на ОС - Монтана в посочения период и има за цел:

➤ Да послужи като основа за средносрочно и годишно планиране на дейността на Окръжен съд - Монтана, като набележи основните приоритети:

➤ Да осигури приемственост и доразвиване на резултатите от стратегията за предишния период;

➤ Да се фокусира върху новите предизвикателства в дейността на съда и промените в средата, в която функционира институцията, като предвиди в дългосрочен план подходящи мерки за предприемане на адекватни действия.

Изпълнението на стратегията е процес, в който ще участват както ръководството, така и всички съдии и съдебни служители. За реализиране на настоящата стратегия съдът ще търси широка обществена подкрепа, чрез ефективни дейности за информация, комуникация и публичност.

Мониторинг върху изпълнението на стратегията ще се осъществява от ръководството на Окръжен съд - Монтана, със съдействието на съдиите и съдебните служители.

## **2. ОСНОВНИ СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ**

### **Стратегическа цел №1: Утвърждаване на ОС - Монтана като съдебна инстанция, която се ползва с доверие от обществото.**

Тази стратегическа цел е водеща за съдебната система в годините на криза и реформи. Тя се постига със засилена комуникация на Окръжен съд Монтана с останалите органи на съдебната система, неправителствените организации и медиите, при максимална прозрачност, както и чрез постоянното демонстриране на висок морал, професионализъм, учтивост и почтеност от съдиите и съдебните служители. Тази цел е водеща и е в основата на стратегическия план, защото ефективността на правосъдната система е зависима и от доверието и уважението на гражданите към работата на магистратите. Комуникационните канали, скоростта и надеждността на информацията, която стига до обществото, предопределят и неговата оценка за съда. Без достатъчна и обективна информация, поднесена на разбираем и достъпен език, смисълът на съдебните актове може да изкриви възприемането им и да предизвика негативни реакции. От друга страна, липсата на такава информация води до интерпретации, които също създават грешни или манипулирани представи за работата на съда.

#### **Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №1:**

- Активна комуникация с медиите, институциите и гражданите чрез всички достъпни средства за комуникация и публикуване на значима информация, свързана със съда на неговата интернет - страница;
- Търсене на обратна връзка от гражданите, мотивиране на тяхната информираност за работата на съда - чрез книгата за похвали и оплаквания и организирането на Дни на отворени врати;
- Работа по проекти за повишаване на правната култура на обществото, в частност на младите хора;
- Противодействие на корупцията и предотвратяване конфликта на интереси.

#### **Ползи от реализирането на Стратегическа цел №1:**

Издигането като приоритет на тази стратегическа цел от страна на ръководството на Окръжен съд - Монтана ще доведе до по-доброто и информирано разбиране за работата на институцията от обществото и повишаването на общественото доверие към съда и съдебната система, като цяло.

Това е една от стъпките, които ще доведат до възстановяване на доверието и уважението към правораздаването в региона, в частност, и в България изобщо.

#### **Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №1:**

Обективното и точно отразяване на съдебните актове, както и липсата на негативни коментари и разследвания за магистрати, са индикатор за добра комуникация между ОС - Монтана и обществото.

Втори индикатор е обратната връзка от гражданите - получените и проверени сигнали за нарушения в съда. Анализът на резултатите от тези проверки е индикатор за наличието на доверие или недоверие към работата на съдебната институция.

Трети индикатор е интересът на гражданите при организиране на прояви, свързани с повишаване на тяхната информираност за работата на съдебната институция - съвместни проекти за популяризиране работата на съда, посещения в Дните на отворените врати и др.

**Стратегическа цел №2: Подобряване на управлението на процесите в Окръжен съд - Монтана за постигане на още по-високо качество, бързина и прозрачност на правораздаването**

В Окръжен съд - Монтана е въведена Единната информационна система на съдилищата (ЕИСС), активно се работи и за ускоряване на електронния обмен на данни с граждани и институции, което е залегнало и в ЗСВ. Голяма част от деловодните книги и регистри се водят автоматизирано и се разпечатват периодично.

Всички съдии и служители разполагат с лични „споделени електронни папки“ за взаимен обмен на информация.

ОС – Монтана е част и от Единния портал „Електронно правосъдие“, чрез който се осигурява значително ускорение и повишаване на удобството на съдебните процеси.

Въвеждането на WEB базирани услуги и други технологични и управленски решения с цел оптимизиране на работата и повишаване качеството на обслужване на гражданите в съда винаги е било приоритет за съдебната институция. В условията на тази динамично – развиваща се среда, пред съда стои сериозният ангажимент да отговори адекватно на все по-високите обществени очаквания. Поради това поетапното, но в същото време и ускорено въвеждане на съвременните информационни технологии е не просто задача, а важна стратегическа цел за институцията.

В същото време ефективното, ефикасното и икономичното използване на финансовите ресурси е задължително, като е изрично регламентирано и в ЗФУКПС. В тази връзка прилагането на подходящи контроли и процедури следва да гарантира в достатъчна степен, че целите на ОС – Монтана ще бъдат изпълнени.

**Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №2:**

➤ Подобряване на управлението на финансовите ресурси чрез прилагането на утвърдената в съда СФУК;

➤ Поетапно изграждане и внедряване, според наличните технически и технологични възможности на системи за електронна комуникация и обмен на документи вътре в съда, както и между съда и граждани и институции;

➤ Поетапна реорганизация на документооборота и намаляване на

хартиеното документиране и отчитане, доколкото това позволяват законите и другите нормативни актове.

➤ Продължаване на процесите, свързани с участието на съда в Единния портал „Електронно правосъдие“.

### **Ползи от реализирането на Стратегическа цел №2:**

Изпълнението на тази цел ще доведе до още по-високо качество, бързина и прозрачност на правораздаването в Окръжен съд Монтана, до по-висока професионална удовлетвореност и повишаване доверието на обществото към институцията, до намаляване оперативните разходи на съда.

### **Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №2:**

Отчитането ще се извърши след анализ за изпълнението на оперативните стъпки и оценка на практическите ползи за работата на съдебната институция. Регулярните анкети също могат да дадат оценка за вътрешната организация на работа.

**Стратегическа цел №3: Усъвършенстване на процеса на управление на човешките ресурси в Окръжен съд Монтана за повишаване професионалната квалификация и мотивация на магистрати и съдебни служители за постигане на високо качество на работа.**

Голяма е значимостта на управлението и развитието на човешките ресурси във всяка една организация. Постигането на всяка цел, както и добрата работа на институцията е немислимо без наличието на квалифицирани, почтени и мотивирани съдии и съдебни служители. Съдиите и съдебните служители от ОС - Монтана участват редовно в обучения организирани от НИП, ВСС и други институции, като по този начин повишават професионалната си квалификация.

### **Оперативни стъпки за реализирането на Стратегическа цел №3:**

➤ Провеждане на периодични срещи на ръководството със съдиите и съдебните служители за анализ и обсъждане на различни служебни теми, проблеми и практически въпроси и казуси;

➤ Участие на съдиите и съдебните служители в предвидените тематични обучения, срещи и семинари, организирани от НИП, ВСС и други организации за повишаване на квалификацията им;

➤ Прилагането на утвърдените правила за подбор и наемане на съдебни служители, с оглед гарантирането на прозрачен и справедлив процес при назначаването на нови съдебни служители;

➤ Периодично провеждане на анонимни анкети сред съдиите и съдебните служители, които да позволят на работещите в съда да споделят свободно своите виждания и притеснения относно дейността на институцията.

➤ Задължително запознаване с кодексите за етично поведение при встъпване в длъжност;

### **Ползи от реализирането на Стратегическа цел №3:**

В съдебната система работят личности с различни способности, интереси, характери, емоционални прояви, потребности, нагласи, култура, семейно положение. Техните индивидуални различия и професионална компетентност трябва така да бъдат управлявани, че те да реализират и развиват най-добре своя индивидуален потенциал от една страна, но и да работят в екип.

Мотивацията на човешките ресурси е тясно обвързана със запазването на организационната култура и ценности, особено за хората, които работят в съдебната система - както съдебни служители, така и магистрати. При критичния фокус и високите очаквания към съдебна реформа, усъвършенстването на процеса на управление на човешките ресурси в Окръжен съд - Монтана ще доведе до подобряване на работния климат, засилване чувството за принадлежност към институцията, а оттам и до повишаване качеството на правораздаването и подобряване оценката на обществото за работата на съда.

### **Индикатори за отчитане на Стратегическа цел №3:**

Вътрешната комуникация, мотивацията за работа и механизмите за разрешаване на проблеми ще се отчитат чрез ежегодни анкети, попълвани от съдебни служители и магистрати.

Обратната връзка от граждани може да бъде анализирана чрез събиране и проверка на получените сигнали, жалби и похвали.

## **3. НАБЛЮДЕНИЕ И КОНТРОЛ ВЪРХУ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЧЕСКИЯ ПЛАН:**

### **1. Измерване и отчитане на извършеното по плана.**

**Срок:** ежегодно

Изготвяне на ежегоден отчет за изпълнението на плана, в срок до края на м. февруари на следващата година.

**Отговорник за изготвяне на отчет за изпълнението на стратегическия план:** Зам. председател; Съд. Администратор.

### **2. Анализиране на причините за неизпълнение на набелязаните инициативи по плана и предприемане на мерки за тяхното изпълнение.**

**Срок:** постоянен

**Отговорник:** Зам. председател; Съд. Администратор.

### **3. Осъществяване на контрол по изпълнението на плана.**

**Срок:** постоянен

**Отговорник:** Председател на МОС

### **Заключение.**

Настоящият план е изготвен при отчитане постигнатите до момента положителни резултати в дейността на съда.

Стратегическият план подлежи на актуализиране в резултат на промяна в приоритетите, целите и дейностите за постигането им .

Стратегическият план отразява визията, която съдът се стреми да изгради в своето развитие - ефективна, прозрачна и достъпна съдебна дейност, насочена както към отстояване авторитета и независимостта на съда, така и към повишаване на общественото доверие в работата на ОС-Монтана.